

РАССМОТРЕНО  
на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 2  
от « 16 » 06 20 16 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «СОШ № 15»  
И.Ф. Шарипов  
Введено в действие  
приказом № 420 от « 01 » 09 20 16 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников  
МАОУ «СОШ № 15» городского округа г.Стерлитамак РБ

### 1. Общие положения

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников МАОУ «СОШ № 15» разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов педагогического работника МАОУ «СОШ № 15» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в школе является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений школы.

При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

### 2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника школы

Под определение конфликта интересов в школе попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в школе запретов (передача третьим лицам и использование

персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора и/или заместителя директора по учебной работе в письменной форме.

Директор и/или заместитель директора по учебной работе, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника**

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.